

## LABOUR LAW – 1

### LL.B SEM -3

1. What are the key provisions under the Employees' Compensation Act, 1923 regarding liability of the employer in case of injury or death of an employee during the course of employment? (કર્મચારી વળતર અધિનિયમ, ૧૯૨૩ હેઠળ રોજગાર દરમિયાન કોઈ કર્મચારીને ઈજા થાય કે મૃત્યુ થાય તો નોકરીદાતાની જવાબદારી અંગે મુખ્ય જોગવાઈઓ શું છે?)
2. How is the amount of compensation determined under the Act, and what factors influence the calculation (such as wages, age, and nature of injury)? (કાયદા હેઠળ વળતરની રકમ કેવી રીતે નક્કી કરવામાં આવે છે, અને ગણતરીને કયા પરિબલો પ્રભાવિત કરે છે (જેમ કે વેતન, ઉંમર અને ઈજાની પ્રકૃતિ?)\_
3. What are the legal remedies and procedure available to an employee or their dependents in case of denial or delay in compensation by the employer under the Act? (કાયદા હેઠળ નોકરીદાતા દ્વારા વળતરમાં ઇનકાર અથવા વિલંબના કિસ્સામાં કર્મચારી અથવા તેમના આશ્રિતો માટે કયા કાનૂની ઉપાયો અને પ્રક્રિયા ઉપલબ્ધ છે?)
4. What are the key objectives and scope of the Bombay Industrial Relations Act, 1946? (બોમ્બે ઔદ્યોગિક સંબંધો અધિનિયમ, ૧૯૪૬ ના મુખ્ય ઉદ્દેશ્યો અને અવકાશ શું છે?)
5. Discuss the provisions related to the registration and recognition of trade unions under the Bombay Industrial Relations Act, 1946. (બોમ્બે ઔદ્યોગિક સંબંધો અધિનિયમ, ૧૯૪૬ હેઠળ ટ્રેડ યુનિયનોની નોંધણી અને માન્યતા સંબંધિત જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.)
6. Explain the dispute resolution mechanisms provided under the Bombay Industrial Relations Act, 1946. (બોમ્બે ઔદ્યોગિક સંબંધો અધિનિયમ, ૧૯૪૬ હેઠળ પૂરી પાડવામાં આવેલ વિવાદ નિરાકરણ પદ્ધતિઓ સમજાવો.)
7. What are the various authorities established under the Industrial Disputes Act, 1947 for the investigation and settlement of industrial disputes, and what are their respective

powers and functions? (ઔદ્યોગિક વિવાદોની તપાસ અને સમાધાન માટે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ સ્થાપિત વિવિધ સત્તાઓ શું છે, અને તેમની સંબંધિત સત્તાઓ અને કાર્યો શું છે?)

8. How does the Industrial Disputes Act, 1947 define 'strike' and 'lockout', and what are the legal provisions regarding their legality and restrictions? (ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ 'હડતાલ' અને 'લોકઆઉટ' ને કેવી રીતે વ્યાખ્યાયિત કરે છે, અને તેમની કાયદેસરતા અને પ્રતિબંધો અંગે કાનૂની જોગવાઈઓ શું છે?)
9. What is the procedure for retrenchment and lay-off under the Industrial Disputes Act, 1947, and how does the Act protect the interests of workers during such processes? (ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ હેઠળ છટણી અને છટણી માટેની પ્રક્રિયા શું છે, અને આવી પ્રક્રિયાઓ દરમિયાન કાચદો કામદારોના હિતોનું કેવી રીતે રક્ષણ કરે છે?)
10. What are the key provisions regarding health, safety, and welfare of workers under the Factories Act, 1948? (ફેક્ટરી અધિનિયમ, ૧૯૪૮ હેઠળ કામદારોના સ્વાસ્થ્ય, સલામતી અને કલ્યાણ સંબંધિત મુખ્ય જોગવાઈઓ શું છે?)
11. Who is defined as a 'worker' and what are the working hour limitations for adult workers under the Act? (કામદાર' તરીકે કોને વ્યાખ્યાયિત કરવામાં આવે છે અને કાચદા હેઠળ પુખ્ત કામદારો માટે કામના કલાકોની મર્યાદાઓ શું છે?)
12. What are the duties of the occupier and manager of a factory under the Factories Act, 1948? (ફેક્ટરી અધિનિયમ, ૧૯૪૮ હેઠળ ફેક્ટરીના કબજેદાર અને મેનેજરની ફરજો શું છે?)